

Articolo 1: Premessa

Rete Omeo è una Società Cooperativa senza fini di lucro che recepisce, attua e diffonde i principi della mutualità stabiliti dall'Alleanza Cooperativa Internazionale.

Detti principi sono:

- adesione libera e volontaria
- controllo democratico da parte dei soci
- partecipazione economica dei soci
- autonomia e interdipendenza
- educazione, formazione ed informazione
- cooperazione fra cooperative
- interesse verso la comunità

Dall'applicazione di questi principi, Rete Omeo si propone come una rete di imprese al servizio delle imprese che la formano, dei propri soci, della collettività ed, in particolare, al servizio delle cooperative e degli enti associativi senza finalità di lucro.

Articolo 2: Centralità della persona

La Rete Omeo è un sistema di imprese costituite da persone che lavorano per le persone.

La propria attività e quella degli associati deve sempre ispirarsi all'attenzione e alla promozione della persona.

Il principale investimento della Rete e dei suoi componenti è rivolto sul capitale umano, costituito dai soci, dai collaboratori e dai clienti in genere, per valorizzarlo stabilmente. La persona, sia essa intesa come socio di Rete Omeo, che come socio di una delle imprese associate alla Rete deve essere posta al centro di ogni processo.

Il sistema cooperativo deve permettere ad ogni singolo di valorizzarsi al meglio della sua identità e ciascuna impresa appartenente alla Rete dovrà assicurare ai propri soci le migliori condizioni economiche, sociali e morali possibili.

In ogni caso, ciascuna impresa dovrà assicurare al socio almeno i livelli e le retribuzioni previste dall'apposito regolamento interno in conformità della legge n. 142/2001.

Analogamente ciascuna impresa dovrà dotarsi e porre tutte le attenzioni possibili in materia di sicurezza sul lavoro, in armonia con le disposizioni di legge vigenti in materia.

Articolo 3: L'impegno

L'impegno comune della Rete è nell'agire e nel diffondere un'etica in ogni azione imprenditoriale e sociale.

Ogni associato dovrà essere consapevole del proprio "pezzo" di responsabilità nel produrre strumenti economici, sociali, culturali e aggregativi, orientati a costituire, realizzare, riscoprire una società più a misura d'uomo perché più equa, più corretta, più solidale.

In questa ottica Rete Omeo dovrà coordinare, monitorare e concorrere a soddisfare al meglio i bisogni dei propri soci e della clientela, ricercando, altresì, il miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti.

La soddisfazione del bisogno dei soci sarà misurata dal valore delle utilità e dei vantaggi economici, professionali, sociali e culturali, a diretto beneficio dei soci lavoratori appartenenti alle imprese che formano la Rete.

Rete Omeo è altresì impegnata nella diffusione del proprio stile di servizio fondato su valori qualitativi, solidali e mutualistici. In tale contesto, pone come elemento centrale il principio della sussidiarietà, intesa come valorizzazione della complementarità e della necessità di sostegno a tutti i livelli.

Essere cooperatori significa centrare la propria attività imprenditoriale sullo stimolare, consolidare e favorire, aggregazioni e iniziative finalizzate all'autopromozione dei singoli cittadini e delle comunità, che costituiscono il tessuto vitale della nostra società.

Articolo 4: Il pluralismo

Rete Omeo è un'organizzazione aperta, apartitica e laica.

Mira a promuovere la diffusione dell'impresa mutualistica e dei legami di rete, in grado di favorire la reciprocità, senza relegare alcuno alla marginalità.

Articolo 5: L'autonomia

L'autonomia delle singole imprese appartenenti a Rete Omeo è un principio fondamentale, perchè ritenuto vitale e innovativo se coordinato, collegato ed integrato nel "sistema della rete".

In ogni caso, ciascuna impresa associata dovrà sempre assicurare il controllo democratico da parte dei propri soci per il corretto funzionamento e mantenimento della propria società.

Articolo 6: La partecipazione

La Rete Omeo promuove e stimola la partecipazione al proprio interno e, in particolare, quella dei soci alla vita associativa.

Anche i soci delle rispettive imprese che formano Rete Omeo dovranno essere sensibilizzati e stimolati nel partecipare attivamente nella propria impresa. È compito di Rete Omeo monitorare che ciò avvenga, in applicazione dei principi valoriali cooperativi.

Per quanto espresso, i soci di Rete Omeo dovranno altresì :

- concorrere alla gestione dell'impresa, partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- partecipare alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- contribuire alla formazione del capitale sociale, partecipando al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;
- mettere a disposizione le proprie capacità imprenditoriali, anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta;
- utilizzare i servizi messi a disposizione da Omeo.

Articolo 7: La Cooperazione

Lo stile cooperativo ed, in particolare, il principio di cooperazione, specie fra imprese cooperative, è il segreto del successo.

L'unione delle forze, il lavoro di gruppo, la condivisione degli obiettivi, sono il futuro della cooperazione di lavoro e servizi.

La cooperazione tra piccole imprese, attraverso coordinamenti locali, regionali, nazionali e internazionali è condizione per conservare l'autonomia e migliorare il servizio ai propri soci e alla clientela.

La cooperazione tra piccole imprese consente inoltre di affermare e consolidare le posizioni delle classi sociali che non possono permettersi, altrimenti, di competere in un mercato globalizzato dalle multinazionali.

Articolo 8: I benefici

Rete Omeo, e quindi tutte le imprese che la formano, non ha scopo di lucro.

Il conseguimento di un equo risultato, e non la distribuzione del profitto, è la meta che guida la gestione del sistema.

Il risultato della gestione è solo uno strumento per attuare la promozione del benessere dei soci e dei propri clienti, al servizio dei quali si pone l'insieme della Rete.

La Cooperativa Rete Omeo e tutte le imprese che costituiscono la Rete dovranno destinare i propri avanzi, in ottemperanza delle disposizioni di legge, favorendo l'istituto del ristorno, l'incremento dei fondi di riserva indivisibili e la costituzione dei fondi, allo sviluppo di attività di utilità sociale condivise dai rispettivi soci.

Il patrimonio accumulato costituirà un bene prezioso da preservare e da difendere nel rispetto dei soci fondatori e nell'interesse delle generazioni cooperative future.

Articolo 9: La promozione e lo sviluppo

Rete Omeo è profondamente legata ai valori cooperativistici e della mutualità.

Rivolge particolare attenzione alle esigenze e alle necessità espresse dalla comunità locale, verso la quale esprime una alleanza durevole per il proprio sviluppo e per lo sviluppo cooperativo in genere.

Per tali ragioni fondamentali, una parte dei propri avanzi di gestione e di quelli di tutte le imprese che formano la Rete Omeo sarà devoluto per contribuire al miglioramento del benessere della collettività, al suo sviluppo economico, sociale e culturale, alla promozione cooperativa e alla formazione di operatori.

Affermiamo, quindi, che Rete Omeo esplica una attività imprenditoriale a "responsabilità sociale" al servizio dell'economia civile.

Articolo 10: La formazione permanente

Rete Omeo e tutti i propri soci si impegnano a favorire la crescita delle competenze e delle professionalità dei propri amministratori, dirigenti e collaboratori.

Rete Omeo si impegna, inoltre, a promuovere la crescita e la diffusione della cultura socio-economica senza finalità di lucro, sia fra i propri soci che nella collettività in genere.

A tal fine ciascuna impresa appartenente alla “Rete”, dovrà destinare nel proprio budget una percentuale del proprio fatturato alla formazione permanente. Rete Omeo provvederà alla gestione delle risorse rese disponibili dagli associati, sulla base delle indicazioni dalle stesse fornite.

Articolo 11: Trasparenza gestionale

Le imprese aderenti a Rete Omeo sono tenute ad intraprendere tutte le azioni per favorire l'adozione di forme di rendiconto sociale.

In particolare, al fine di garantire la piena trasparenza delle modalità di distribuzione del valore prodotto, debbono quantomeno indicare nella relazione al bilancio, o nella nota integrativa, i compensi e gli eventuali benefit attribuiti ad amministratori, dirigenti e coordinatori.

Le imprese aderenti dovranno, inoltre, favorire la circolazione delle informazioni, comunicando a Rete Omeo per lo meno i principali accadimenti interni e gli estratti delle delibere dei propri organi sociali.

Rete Omeo garantisce la propria trasparenza verso gli associati attraverso:

- la massima circolazione delle informazioni;
- una equa e trasparente distribuzione dei servizi alle imprese associate.

Articolo 12: I soci

I soci di Rete Omeo si impegnano a contribuire allo sviluppo della Rete, lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l'adesione e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti della base sociale.

Fedeli allo spirito dei fondatori, i soci credono e aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità sociale, l'altruismo.

Ogni impresa associata a Rete Omeo, nel rispetto dei principi cooperativi e dello statuto sociale, ha pari diritti nelle scelte associative e pari doveri per il conseguimento dei ricavi.

Articolo 13: Gli amministratori

Gli amministratori di Rete Omeo si impegnano a partecipare alle decisioni in coscienza ed autonomia, a creare valore economico e sociale per i propri soci e per tutti i soci delle imprese appartenenti a Rete Omeo, a dedicare il tempo necessario a tale incarico, a curare personalmente la propria qualificazione professionale e formazione permanente.

Nel perseguimento di questi obiettivi, ogni amministratore deve ottemperare ai seguenti principi assumendosi le conseguenti responsabilità:

- agire sempre con integrità, evitando qualsiasi conflitto d'interessi, reale o apparente, nei propri rapporti personali e professionali;
- gestire qualsiasi apparente conflitto d'interessi nei rapporti personali e professionali, nel rispetto dei più rigorosi principi etici e informare immediatamente il Consorzio della natura di tale conflitto d'interessi o di qualsiasi transazione o rapporto materiale che possa ragionevolmente dare luogo a tale conflitto d'interessi;
- agire in buona fede, responsabilmente, con la dovuta attenzione, competenza e diligenza e senza presentare fatti e circostanze in maniera fuorviante;

- agire con obiettività, non mettendo mai il proprio parere in secondo piano;
- agire senza cercare di influenzare, costringere, manipolare, fuorviare o ostacolare indebitamente o in modo fraudolento gli organi di controllo del Consorzio nell'esercizio delle loro funzioni;
- mantenere la riservatezza delle informazioni relative al Consorzio, tranne in caso di autorizzazione ad agire diversamente oppure nell'eventualità in cui la divulgazione sia legalmente dovuta, ed evitare di sfruttare a titolo personale informazioni relative al Consorzio o opportunità che si siano presentate per il Consorzio stesso;
- promuovere un comportamento onesto ed etico da parte di tutti i dipendenti del consorzio;
- fare un uso responsabile di tutti i beni e le risorse della società a lui/lei affidati, esercitando un controllo corretto su di essi e non intraprendere azioni che possano ragionevolmente dare luogo a un deterioramento dei beni del Consorzio e del loro valore.

Per favorire la più ampia democraticità e partecipazione dei soci alla vita sociale, inoltre, è auspicabile che i delegati all'assemblea dei soci non siano eletti quali membri dell'organo amministrativo del Consorzio; l'ente socio indicherà preferibilmente, quindi, oltre ai propri delegati, anche il nominativo o i nominativi disponibili ad essere candidati nel Consiglio di Amministrazione così come previsto dall'art. 49.2 dello statuto.

Per evitare, infine, l'insorgere di situazioni di conflitto d'interesse tra i soci e/o tra i soci e il Consorzio è altresì auspicabile che il Presidente dell'Organo Amministrativo di ciascun ente socio non venga eletto nel Consiglio di Amministrazione del Consorzio, salvo diversa ed unanime delibera dell'assemblea del Consorzio Rete Omeo.

Articolo 14: I dipendenti

I dipendenti di Rete Omeo e delle rispettive imprese associate si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione.

Tale capacità deve essere orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato e tempo alla formazione permanente, alla promozione dello spirito cooperativo e al raggiungimento degli obiettivi economici e sociali, sulla base delle indicazioni fornite dalla propria Cooperativa e da Rete Omeo stessa.